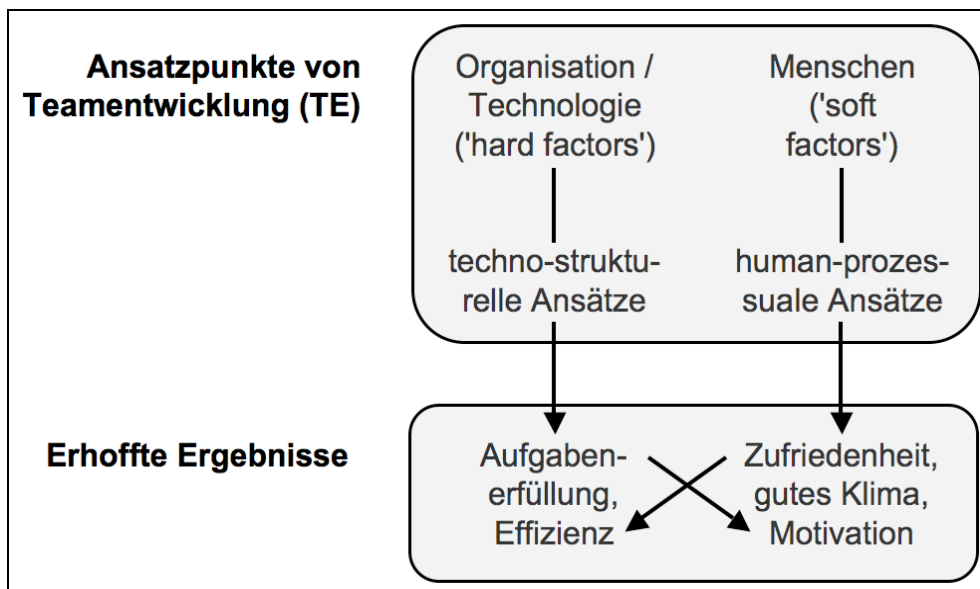


Teamentwicklung (TE) bedeutet ...

- die systematische Arbeit an der Funktionsfähigkeit eines Teams – an mehreren Arbeitssitzungen und / oder einem Workshop
- den Versuch, sowohl die Leistungsfähigkeit ('hard factors') als auch Klima / Stimmung im Team ('soft factors') zu optimieren



- den Einsatz verschiedenster Methoden aus den Sozialwissenschaften – z. B.:

- Survey Feedback
- Rollenanalyse
- Erwartungsspiegelung
- technisch-organisatorische Verbesserungen
- Trainings
- Mappings
- Übungen, 'Spiele' und Erlebnismethoden (z. T. sehr fragwürdig)